

От работодателя:

Заведующий МКДОУ д/с № 3
г.Приволжска



В. Н. Гушина.

«22» июня 2022 г.

От работников:

Представитель общего
собрания трудового
коллектива МКДОУ д/с № 3
г.Приволжска

 Н. В. Соснина.

«22» июня 2022 г.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 21/13-18 от 30.03.2022,
ЗАКЛЮЧЁННОМУ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И РАБОТНИКАМИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 3 г. ПРИВОЛЖСКА
ОГРН 1023701712011



Юридический адрес: 155550 Ивановская область,
г. Приволжск, ул. Революционная, д. 26
Исполнитель: Гушина Валентина Николаевна, заведующий
Телефон: 8(49339)4-23-00, e-mail: priv.sad3@yandex.ru

Внести в коллективный договор от 30.03.2022 года № 21/13-18 следующие изменения:

1. Пункт 1.16 раздела I. «Общие положения» изложить в следующей редакции:

« 1.16. Коллективный договор заключается на срок с 21.12.2021 года по 20.12.2024 года».

2. Часть 3 пункта 3.14. раздела III «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

« 3.14. В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- При проведении специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с учетом дополнений и изменений, внесенных Федеральным законом от 28 декабря 2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда») работникам, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным по результатам специальной оценки условий труда, предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со статьей 117 ТК Российской Федерации;

- до проведения специальной оценки условий труда и оценки фактических условий труда работников сохранять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, право на дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней в соответствии со Специальной оценкой условий труда;

- за ненормированный рабочий день не менее 3 календарных дней;

Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда (общий класс условий труда 3.2.; 3.3.; 3.4.), обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Перечень должностей этих работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется в соответствии со статьей 119 ТК РФ по согласованию с выборным органом общего собрания трудового коллектива».

3. Пункт 3.19. раздела III «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

« 3.19. Работодатель предоставляет отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – 2 календарных дня;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 3 календарных дня;
- участникам Великой Отечественной войны – 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка - 5 календарных дней;
- регистрации брака - 5 календарных дней;
- смерти близких родственников - 5 календарных дней».

4. Раздел VI «Условия и охрана труда» изложить в следующей редакции:

5. Пункт 6.2.2. раздела VI «Условия и охрана труда» изложить в следующей редакции:

« 6.2.2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, в том числе на проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 2% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации».

6. Пункт 6.2.4. раздела VI «Условия и охрана труда» изложить в следующей редакции:

« 6.2.4. Введение должности специалиста по охране труда в организациях с количеством работников, превышающих 50 человек, в случае если численность работников не превышает 50 человек, то создание службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда в соответствии со статьей 217 ТК РФ, утвержденного Приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н. При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют уполномоченный работодателем

работник, либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору (ст.223 ТК РФ)».

7. Пункт 6.2.13. раздела VI «Условия и охрана труда» изложить в следующей редакции:

« 6.2.13. Проведение за счет собственных средств:

- обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) в т.ч. углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными (особо вредными), опасными (особо опасными) условиями труда в соответствии с Приказом Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, с Приказом Минздрава России от 28.01.2021 N 29н (ред. от 01.02.2022) «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».
- обязательных психиатрических освидетельствований педагогических работников, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований)».

8. Пункт 6.3.1. раздела VI «Условия и охрана труда» изложить в следующей редакции:

« 6.3.1. Не допускать применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Приказом Минтруда России от 18.07.2019 года № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».

9. Пункт 6.3.2. раздела VI «Условия и охрана труда» изложить в следующей редакции:

« 6.3.2. Исключить применение труда женщин на работах, связанных с подъёмом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы, установленные Приказом Минтруда России

от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъёме и перемещении тяжестей вручную».

От работодателя:

От работников:
